

NextHealth GmbH zweifacher Preisträger beim Internationalen Deutschen Trainings-Preis 2013/14 (BDVT e.V.)

Berlin, 27.09.2013

Die NextHealth GmbH mit Herrn Dr. Stefan Drauschke und Partnern hat beim Deutschen Trainings-Preis 2013/14 gleich zwei Preise gewonnen. Bei insgesamt 18 Finalisten wurde NextHealth in der Kategorie Führung, Team und Management mit dem Silber-Preis ausgezeichnet, zusätzlich bekam das NextHealth-Team als einziges den Sonderpreis der Jury für den Mut, neue Wege zu gehen. Formate, die aus dem Change Management bekannt sind (Großgruppenarbeit), wurden mit Führungstrainings verknüpft zu effizienten und innovativen Führungstrainingskonferenzen – und das in einem eher expertenorientierten Umfeld eines großen Klinikverbundes.

Dieser Trainings-Preis wird vom BDVT - dem ältesten Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches im deutschsprachigen Raum - seit 1992 vergeben und er gilt als „Oscar der Trainingsbranche“. Verliehen wurden die Preise - in einer feierlichen Gala am 18. September in der FrühLounge, im Herzen der Stadt Köln.

Die Begründungen der Jury:



SONDERPREIS DER JURY: NextHealth GmbH

Der Sonderpreis der Jury wird verliehen für den Mut, neue Wege zu gehen. Das Format des Großgruppentrainings, das aus dem Change Management bekannt ist, wurde mit Führungsthemen verknüpft. Und das in einem expertenorientierten Umfeld eines großen Klinikverbundes. Durch diesen zeitgemäßen Ansatz wurden 360 Führungskräfte in dreimal sechs Tagen zu kraftvollen Leaders in ihrer Organisation. In aufwändiger Organisations- und Ablaufstruktur konnten wichtige Lernziele erreicht werden durch ständigen Wechsel von Erlebnisorientierung in Klein und Großgruppen.



SILBER in der KATEGORIE A Führung, Team & Management: NextHealth GmbH

Das begleitende Team schafft es auf besondere Art und Weise in der Form eines modernen erlebnisorientierten Großgruppenprozesses die Führungskräfte des Klinikverbundes zu bewegen. Das Feuer entfachte bei Ärzten, Pflegedienstleitern, Verwaltungsleitern und Servicekräften echte „Führungs-Kraft“.

Anhang:

Das ausgezeichnete Konzept der FührungsTrainingsKonferenzen:



Die „Führungstrainingskonferenzen“ sind im Großgruppenformat durchgeführte Trainings, die die wesentlichen Kernkompetenzen in den Kompetenzfeldern Individual-, Sozial- sowie Fach- und Methodenkompetenz interaktiv und mit erlebnisorientierten Lernmodellen vermitteln.

Diese effektiven, erlebnisorientierten und nachhaltigen 2-Tages-Trainings mit 50 bis 150 Führungskräften zeichnet eine abwechslungsreiche Kombination aus Groß- und Kleingruppenarbeit aus, betreut durch ein Team von vier erfahrenen TrainerInnen und vier AssistenztrainerInnen. Zielgruppe sind Mitarbeiter, die bereits über Führungserfahrung verfügen. Wir führen die Trainings prozessorientiert i.d.R. berufsgruppenübergreifend durch.

Die Vorteile im Überblick

- Viele Führungskräfte sammeln mit wirtschaftlichem finanziellen Einsatz in kurzer Zeit gemeinsam wesentliche Erfahrungen in den für Führung wichtigen Kernkompetenzen
- Das emotionale „Feuer der großen Gruppe“ ist mit konkreter Vermittlung und Verfestigung von Lerninhalten und sachlichen Führungsthemen in Kleingruppen verknüpft – die beste Voraussetzung für langfristig verankerte Lernerfahrungen

- Lern- und erlebnisorientierte Trainings sind mit veränderungsorientierten Entwicklungs- und Changeprozessen verbunden, die den kulturellen Wandel und die Nachhaltigkeit des Lernerlebnisses berücksichtigen (Accelerated Learning). Die Weiterentwicklung einer partizipativen, berufsgruppenübergreifenden Führungskultur wird gefördert.
- Die individuelle Betreuungsintensität der Teilnehmer ist mit einem Trainer und Cotrainer je 25 Teilnehmer hoch. In den Pausen finden regelmäßig Trainersprechstunden statt.
- Gut organisierte „Feldarbeit“ mit Peercoachings in Coachingketten und Peergruppen mit klar definierten Aufgaben zwischen den Führungstrainingskonferenzen gewährleisten den Transfer in den betrieblichen Alltag.

Weitere Informationen:

<http://www.nexthealth.de/index.php/training/fuehrungstrainingskonferenzen>

Die Jury für den Internationalen Deutschen Trainings-Preis 2013/14:

Jutta Timmermanns, Vizepräsidentin BDVT und Leitung der Jury, Wiebelsheim

Stefan Häseli, Atelier Coaching und Training AG, Gossau SG, Schweiz

Angelika Höcker, Prozessbegleiterin, Trainerin & Coach, Höcker Networks, Köln

Dipl.-Päd. Gerd Kalmbach, Personalentwicklung – Training, Leiter der Berufsgruppe der Selbstständigen im BDVT, Offenburg

Uta Lecker-Schubert, Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP), Leiterin der Regionalstelle Düsseldorf

Dr. Markus Merk, Unternehmenscoach und dreimaliger Weltschiedsrichter, Otterbach

Dipl. Vw. Heike Reising, I.Q.-M. Institut für Qualitative Marktbearbeitung GmbH, Vorstand VMMT, Wien, Österreich

Dr. Hans Dieter Rüter, RWE Aktiengesellschaft, Personalmanagement & Arbeitsrecht Konzern (CHP), Essen

NextHealth GmbH – Wir begleiten Veränderung

Die NextHealth GmbH steht mit Dr. Stefan Drauschke und Partnern dafür, Wandel und Entwicklung von Leistungsträgern, Führungskräften und Organisationen aktiv zu begleiten im Sinne eines professionellen, systemischen Veränderungsprozesses. Hierbei kommen Elemente von Coaching, Training, Workshops und Großgruppenarbeit zum Tragen. Persönliche Introspektion und Reflexion Einzelner ist genauso wichtig wie das Befähigen von Führungsteams, die Verbesserung der Unternehmenskommunikation und die Entwicklung einer wandlungs- sowie widerstandsfähigen Unternehmenskultur.

Weitere Informationen und Presseanfragen:

NextHealth GmbH

Drauschke & Partner
Gabrielenstraße 85
13507 Berlin

Tel.: +49 (0)30 351 99 603

Mail: presse@nexthealth.de

Web: www.nexthealth.de